

KÖVETKEZMÉNYEK WORKSHOP

ÉLMÉNY ALAPÚ VEZETŐI
BIZTONSÁGTUDATOSSÁG
NÖVEDELÉS

Csáti Viktória

DS Termelés MOL EBK vezető

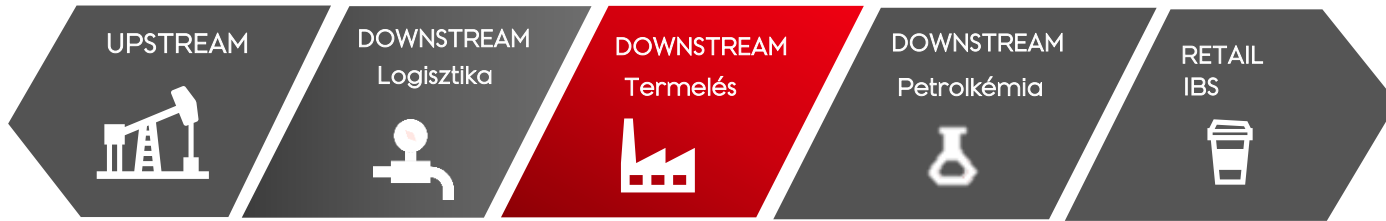
Visegrád, 2024.04.18.

 **MOLGROUP**

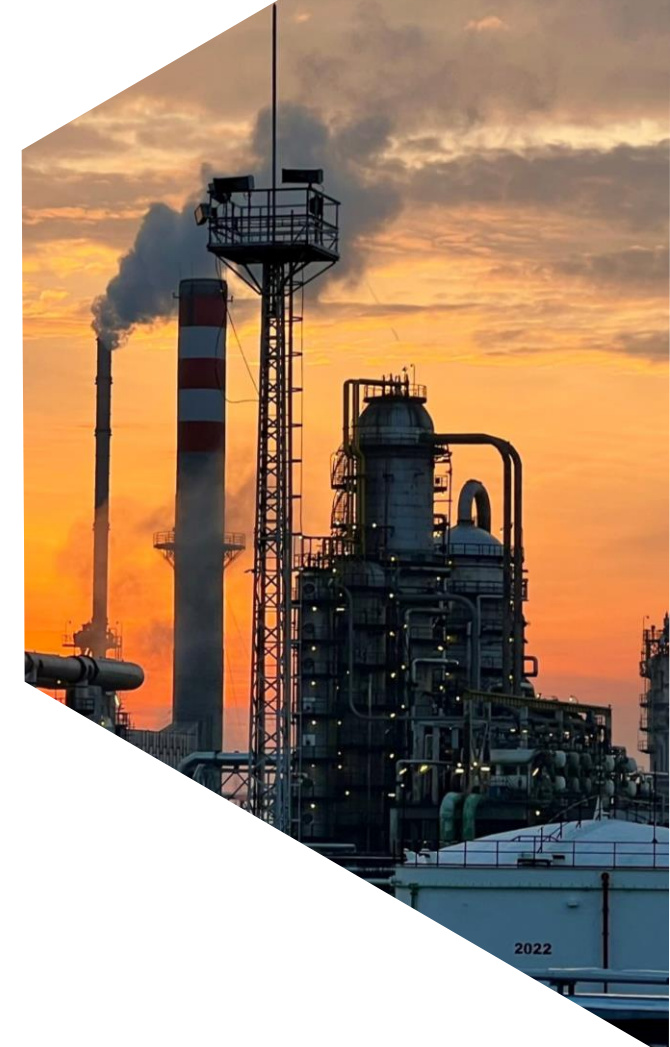
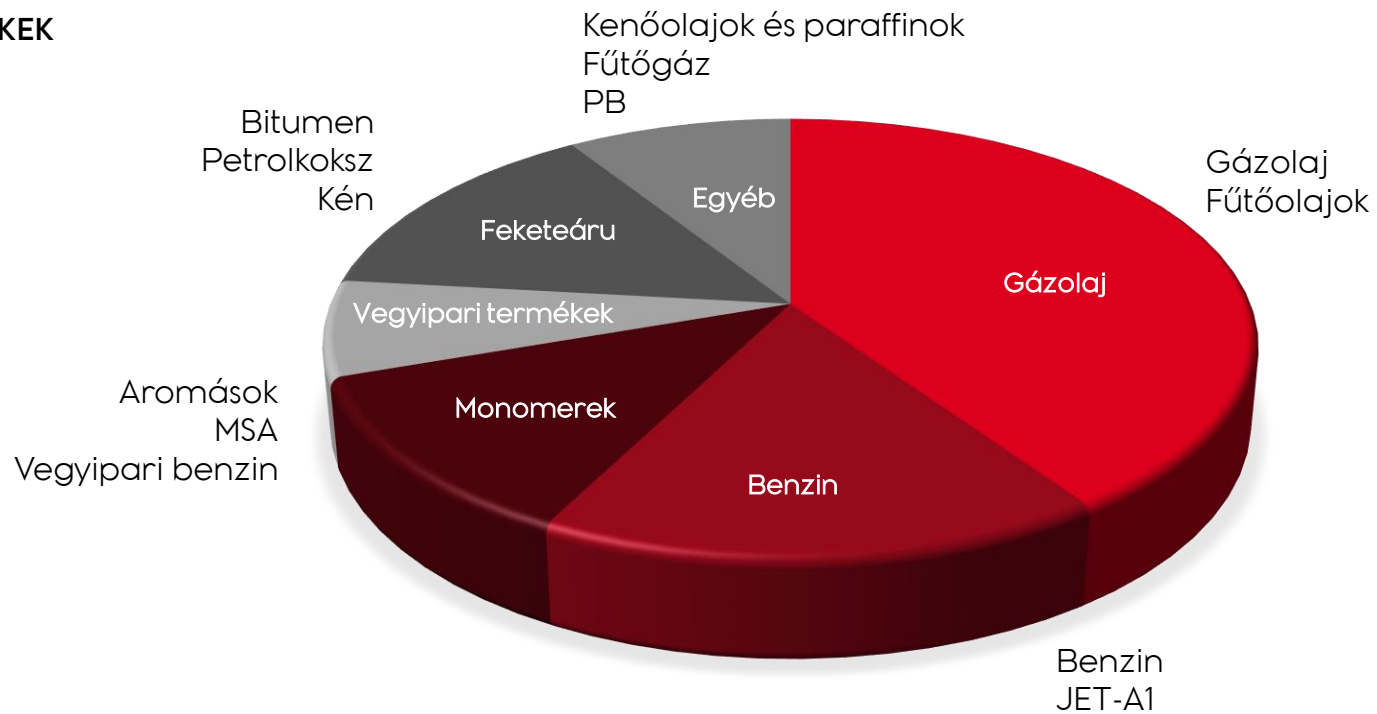


DS TERMELÉS MOL

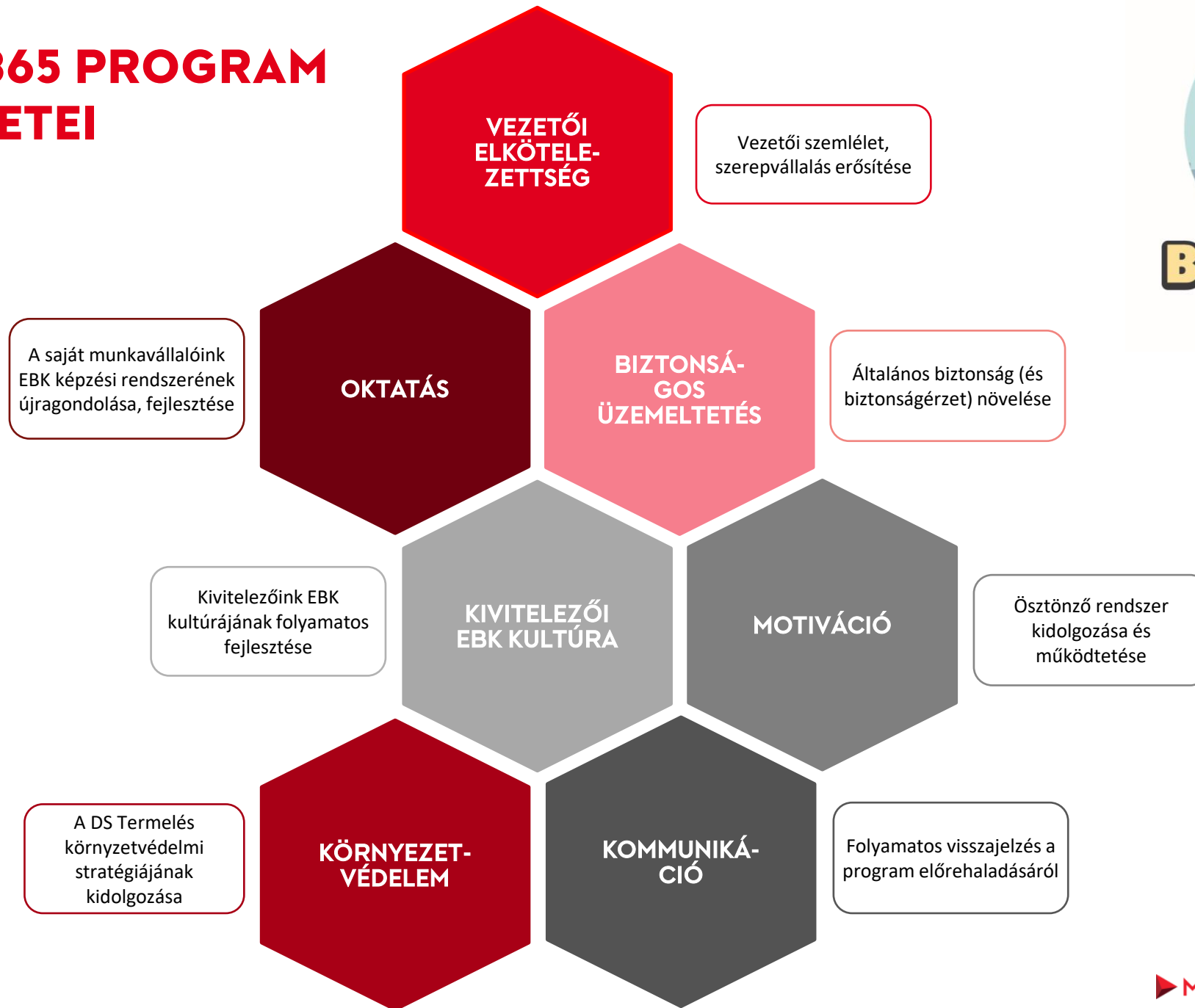
KŐOLAJTÓL A MOTORHAJTÓANYAGOKIG



TERMÉKEK



A BIZTONSÁG365 PROGRAM FÓKUSZTERÜLETEI





KÖVETKEZMÉNYEK WS

Vezetői
tudatosságnövelés,
szemléletformálás
élmény-alapú,
gyakorlati képzéssel



A PROGRAM CÉLJA

Rámutatni, hogy egy-egy nem biztonság tudatos vezetői döntés következtében milyen havária helyzetek alakulhatnak ki.

A résztvevők biztonságos körülmények között a saját bőrükön tapasztalhatják meg, hogy az ilyen esetek felszámolásakor a beavatkozó kollégák milyen kihívásokkal szembesülnek.



A PROGRAM FELÉPÍTÉSE

Célunk a résztvevők szakmai háttéréhez, feladatköréhez igazítva számukra releváns információkat átadni, amik nem kizárólag csak a munka világában, hanem a magánéletben is hasznosak. Bemutatjuk, hogy a vezetőknek a saját területükön hol és milyen hatása van a MOL Csoport EBK kultúrájának alakításában.

- ▶ A résztvevők rövid, általános EBK oktatást követően kis csoportokra osztva több gyakorlati feladatot teljesítenek forgószínpad-szerűen.
- ▶ Minden állomáson átadjuk a feladatok biztonságos és helyes elvégzéséhez szükséges információkat, megtanítjuk az alkalmazandó eszközök rendeltetészerű használatát is.
- ▶ Közösen azonosítjuk azokat a pontokat is, ahol egy EBK-tudatos vezetői döntéssel az adott esemény elkerülhető lett volna, illetve a résztvevők szakterületén, munkakörében releváns üzeneteket fogalmazunk meg.

HOGYAN TOVÁBB?



KITERJESZTÉS MOL GROUP SZINTRE

A SZCENÁRIÓK ÉS AZ ÜZENETEK SZAKMAI HÁTTERHEZ IGAZÍTÁSÁVAL

- ▶ Más üzletek vezetői csapatai (Group HR, kabinetiroda, MPK, Group DS Management, HR Recruitment)
- ▶ First Time Manager Program EBK képzési modulja
- ▶ Nem vezetői csapatok (EBK Spartan)
- ▶ EBK szervezet szakértőinek – csapatépítés és szervezetfejlesztés
- ▶ Következmények WS 2.0





KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!